

**Областное государственное казенное учреждение
«Социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних «Друг» города Томска»
(ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска)»**

ПРИКАЗ

07.06.2024

N 36

г. Томск

Об утверждении и введении в действие документов, направленных на оценку коррупционных рисков в ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно – опасных функций, выполняемых в ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Перечень должностей с высоким коррупционным риском согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить карту коррупционных рисков в ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» согласно приложению № 3 к настоящему приказу.
4. Утвердить План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» согласно приложению № 4 к настоящему приказу.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



О.В. Мацевич

**Перечень коррупционно – опасных функций,
выполняемых в ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска»**

1. Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд;
2. Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности;
3. Хранение и распределение материально-технических ресурсов, приемка и выдача товарно-материальных ценностей.
4. Предоставление социальных услуг различным категориям граждан , признанным нуждающимся в социальном обслуживании (несовершеннолетним, семьям с несовершеннолетними детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, замещающим семьям, детям-инвалидам, детям, имеющим проблемы в развитии) безвозмездно.
5. Решение вопросов комплектования и кадрового сопровождения учреждения.
6. Подготовка документов и принятие решений по оплате труда и выплатах стимулирующего и компенсационного характера.
7. Осуществление контроля за деятельностью учреждения; включая проведение служебных проверок, а также инвентаризацию имущества и финансовых обязательств.

**Перечень должностей с высоким коррупционным риском
в ОГКУ «СРЦН «Друг» г.Томска»**

1. Директор;
2. Главный бухгалтер;
3. Бухгалтер
4. Экономист
5. Юрисконсульт;
6. Заместитель директора по ОВ;
7. Начальник ХО;
8. Заместитель директора по ВРР;
9. Врач-педиатр;
10. Медицинская сестра
11. Заведующий отделением
12. Специалист по социальной работе
13. Педагог
14. Заведующий складом
15. Повар
16. Кухонный рабочий
17. Кастелянша
18. Машинист по стирке и ремонту спецодежды
19. Водитель



Положение об оценке коррупционных рисков в деятельности ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска».

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в I квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения

- участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

-вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.