

**Информация о работе по профилактике и противодействию коррупции в
ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска»
за 1 квартал 2023 г.**

1. Сведения о лице, ответственном за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении	
ФИО	Аксенова Светлана Владимировна
Должность	заместитель директора по общим вопросам
Приказ о назначении ответственного лица	приказ № 06 от 17.01.2019 г.
Телефон, e-mail	8(3822) 73-79-30
2. План профилактики и противодействия коррупции в учреждении	
Информация об утверждении плана, период его действия	План реализации антикоррупционных мероприятий в ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» на 2023 год, утвержден приказом № 7 от 09.01.2023 г.
3. Работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	
Реквизиты документа о создании Комиссии	Приказ о создании комиссии ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» по соблюдению требований к служебному поведению работников ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» и урегулированию конфликта интересов от 09.01.2023 № 6
Информация о проведенных заседаниях Комиссии, рассматриваемых вопросах, принятых решениях	<p>Протокол №2 от 26.06.2023</p> <p>Повестка дня:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2 квартал 2023 года. 2. Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения в учреждении, правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. 3. О проведении разъяснительной работы с сотрудниками о противодействии коррупции. 4. Об анализе заявлений и обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных составляющих. 5. Функционирование средств видеонаблюдения в местах приема граждан, на выходах из учреждения, на территории, на пищеблоке. 6. Организация проверки достоверности и подлинности документов, предоставляемых гражданами при поступлении на работу. Внесение в трудовые договоры стандартной антикоррупционной оговорки. <p>Решили:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Работу о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2 квартал 2023года признать удовлетворительной. 2. Руководителям отделений постоянно проводить разъяснительную работу с сотрудниками по формированию антикоррупционного мировоззрения, используя Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми

	<p>подарками и знаками делового гостеприимства, Кодекс этики и служебного поведения, информацию об уголовной ответственности, памятки по противодействию коррупции, о порядке уведомления администрации о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.</p> <p>3. Специалисту по кадрам Аксеновой С.В. постоянно проверять достоверность подлинности документов, предоставляемых гражданами при поступлении на работу и вносить в трудовые договоры стандартную антикоррупционную оговорку.</p> <p>4. Начальнику ХО Гарбуз М.В. постоянно контролировать работу средств видеонаблюдения в местах приема граждан, на выходах из учреждения, на территории учреждения, на пищеблоке.</p> <p>5. Следующее заседание антикоррупционной комиссии провести 20 сентября 2023 года.</p>	
4.Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения		
Информация о принятых локальных правовых актах (реквизиты документов), а также об актуализации действующих актов	Положение об антикоррупционной политике	Утвержден приказом от 17.01.2019 № 04
	Порядок сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Утвержден приказом от 17.01.2019 № 08
	Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений	Утвержден приказом от 17.01.2019 № 07
	Порядок уведомления представителя нанимателя работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	Утвержден приказом от 17.01.2019 № 09
	Положение о конфликте интересов, порядке выявления и урегулирования конфликта интересов	Утвержден приказом от 17.01.2019 № 04
	Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Правила регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска», утвержден директором от 07.05.2019 г. с согласованием Председателя Совета трудового коллектива
	Иные принятые локальные правовые акты	Кодекс этики и служебного поведения работников ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» (утвержден приказом от 17.01.2019 № 05)
Информация о введении в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки	Включаем антикоррупционные оговорки в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью	
Информация о введении в трудовые договоры с работниками антикоррупционных	Всем сотрудникам внесено в текст ранее	

положений	заключенных трудовых договоров положение о соблюдении антикоррупционного законодательства
Информация о проведении оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер	Создана Карта коррупционных рисков, с указанием степени риска по сферам деятельности
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в учреждении	
Информация о поступивших от работников уведомлений о личной заинтересованности, о возникшем конфликте интересов, о фактах обращения в целях склонения к коррупционному правонарушению	не поступало
Принятые меры, направленные на выявление конфликта интересов	-
Информация о выявленных конфликтах интересов (возможных конфликтов интересов) и о принятых мерах, направленных на их устранение (предотвращение)	не выявлено
6. Консультирование и обучение сотрудников	
Информация о проведенных мероприятиях, направленных на информирование и обучение работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции	18.05.2023 проведена разъяснительная беседа с сотрудниками учреждения о противодействии коррупции по теме «Ответственность за преступления коррупционной направленности» с демонстрацией ролика.
7. Проблемные вопросы в сфере профилактики и противодействия коррупции, которые необходимо рассмотреть или решить на уровне Департамента, а также предложения по мероприятиям для руководителей учреждений и (или) лиц, ответственных за профилактику коррупции в учреждениях, их темам.	

Директор ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска»



О.В. Мацевич