

**Информация о работе по профилактике и противодействию коррупции в
ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска»
за 1 квартал 2023 г.**

1. Сведения о лице, ответственном за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении		
ФИО	Аксенова Светлана Владимировна	
Должность	заместитель директора по общим вопросам	
Приказ о назначении ответственного лица	приказ № 06 от 17.01.2019 г.	
Телефон, e-mail	8(3822) 73-79-30	
2. План профилактики и противодействия коррупции в учреждении		
Информация об утверждении плана, период его действия	План реализации антикоррупционных мероприятий в ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» на 2023 год, утвержден приказом № 7 от 09.01.2023 г.	
3. Работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов		
Реквизиты документа о создании Комиссии	Приказ о создании комиссии ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» по соблюдению требований к служебному поведению работников ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» и урегулированию конфликта интересов от 09.01.2023 № 6	
Информация о проведенных заседаниях Комиссии, рассматриваемых вопросах, принятых решениях	<p>Протокол №1 от 24.03.2023</p> <p>Повестка дня:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О поступлении заявлений и обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных составляющих. 2. О формировании нормативно-правовых документов по противодействию коррупции. <p>Решили:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проводить регулярный контроль за состоянием нормативно-правовой базы, своевременным размещением информации на сайте и стенде учреждения в области противодействия коррупции. 2. Проверять заявления и обращения граждан на содержание информации о коррупционных составляющих. 3. Всем руководителям структурных отделений руководствоваться Положением об оценке коррупционных рисков и картой коррупционных рисков, с целью их минимизации в работе отделений и сотрудников согласно плану. 4. Следующее заседание антикоррупционной комиссии провести 26 июня 2023 года. 	
4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения		
Информация о принятых	Положение об антикоррупционной политике	Утвержден приказом от 17.01.2019 № 04

локальных правовых актах (реквизиты документов), а также об актуализации действующих актов	Порядок сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Утвержден приказом от 17.01.2019 № 08
	Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений	Утвержден приказом от 17.01.2019 № 07
	Порядок уведомления представителя нанимателя работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	Утвержден приказом от 17.01.2019 № 09
	Положение о конфликте интересов, порядке выявления и урегулирования конфликта интересов	Утвержден приказом от 17.01.2019 № 04
	Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Правила регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска», утвержден директором от 07.05.2019 г. с согласованием Председателя Совета трудового коллектива
Иные принятые локальные правовые акты	Кодекс этики и служебного поведения работников ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» (утвержден приказом от 17.01.2019 № 05)	
Информация о введении в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки		Включаем антикоррупционные оговорки в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью
Информация о введении в трудовые договоры с работниками антикоррупционных положений		Всем сотрудникам внесено в текст ранее заключенных трудовых договоров положение о соблюдении антикоррупционного законодательства
Информация о проведении оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер		Создана Карта коррупционных рисков, с указанием степени риска по сферам деятельности
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в учреждении		
Информация о поступивших от работников уведомлениях о личной заинтересованности, о возникшем конфликте интересов, о фактах обращения в целях склонения к коррупционному правонарушению		не поступало
Принятые меры, направленные на выявление конфликта интересов		-

Информация о выявленных конфликтах интересов (возможных конфликтов интересов) и о принятых мерах, направленных на их устранение (предотвращение)	не выявлено
6. Консультирование и обучение сотрудников	
Информация о поведенных мероприятиях, направленных на информирование и обучение работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Для сотрудников и клиентов ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» разработаны и размещены на стендах, сайте учреждения памятки «Как противодействовать коррупции» , 03.02.2023 было проведено общее собрание работников, на котором напомнили сотрудникам о Порядке сообщения работниками ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и о Порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска» к совершению коррупционных правонарушений.
7. Проблемные вопросы в сфере профилактики и противодействия коррупции, которые необходимо рассмотреть или решить на уровне Департамента, а также предложения по мероприятиям для руководителей учреждений и (или) лиц, ответственных за профилактику коррупции в учреждениях, их темам.	

Директор ОГКУ «СРЦН «Друг» г. Томска»



О.В. Мацевич